

Утвержден
Директор ГКУСО «Златоустовский центр
социальной помощи «Родные ладошки»
Грубинова/



Отчет
о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в
Государственном казенном учреждении социального обслуживания
«Златоустовский центр социальной помощи семье и детям «Родные ладошки» за 1 квартал 2026

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат по состоянию на 31.03.2026г.
1.	Осуществление контроля за реализацией антикоррупционных мер в учреждениях:	Утвержден приказ № 26 от 11.03.2026г. «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2026-2027годы»
	соблюдение законодательства по противодействию коррупции (подготовка и своевременное внесение необходимых изменений в локальные акты);	В соответствии с требованиями статьи 13.3. Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в учреждении ведется работа по профилактике и противодействию коррупции в соответствии с утвержденным планом мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений. Фактов коррупционных правонарушений не выявлено.
	заседание комиссий по противодействию коррупции, оценки коррупционных рисков, наличия конфликта интересов;	Закупочная деятельность осуществляется с соблюдением норм действующего законодательства, в том числе: п.9 ст.31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ (далее - Закон о закупках) об отсутствии между участником закупки и Государственным заказчиком конфликта интересов; ч.6,7,10 ст.39 Закона о закупках. Также соблюдаются меры по предотвращению стовора участников торгов, а именно:

	<p>- изучение рынка, на котором планируется осуществление закупок;</p> <p>- установление ограничений и требований в соответствии с законодательством;</p> <p>- при мониторинге цен и формировании закупок в соответствии с Федеральным законом от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции» ценовые запросы (приглашения) размещаются на официальном сайте ЕИС и рассылаются неопределенному кругу лиц для их участия в закупке. Запросы по закупкам малого объема размещаются в электронном магазине, на официальном сайте ЕИС и рассылаются всем участникам рынка того или иного товара, работы, услуги.</p> <p>Приказом № 2 от 12.01.2026г. «О назначении должностного лица, ответственного за осуществление закупок (контрактного управляющего)» назначено ответственное лицо.</p> <p>Приказом № 4 от 12.01.2026г. «О Единой комиссии для осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд ГКУСО «ЦССВ г. Златоуста» утверждена комиссия.</p>
<p>работа по выявлению предпосылок к возможному возникновению конфликта интересов;</p>	<p>В целях выявления предпосылок к возможному возникновению конфликта интересов проводится следующая работа:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Установление перечня лиц, состоящих с должностными лицами в близком родстве или свойстве. Для этого контролируют актуальность сведений, которые содержатся в анкетах, представляемых гражданами при назначении (поступлении) на должность, а также об их родственниках и свойствах. 2. Анализ сведений о должностном лице. Проводится на основании имеющейся о нём информации, а также о его близких родственниках и свойствах. Для этого используют трудовую книжку, анкету, личную карточку работника и другие документы. 3. Проведение разъяснительной работы. Должностных лиц знакомят с порядком сообщения о

	возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
разъяснительная работа по вопросам противодействия коррупции;	За I квартал проведена разъяснительная работа по вопросам противодействия коррупции: - 13.03.2026г. проведено учебно-профилактическое мероприятие с работниками учреждения - составлена Памятка «Наказание за взяточничество» - информация размещена на информационном стенде
размещение информации на официальном сайте учреждений в разделе «Противодействие коррупции»	В разделе «Противодействие коррупции» за I квартал размещены следующие документы: - в разделе «Локальные акты» приказ № 26 от 11.03.2026г. «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2026-2027годы» - в разделе «Методические материалы» Памятка «Наказание за взяточничество».
обновление тематической антикоррупционной информации на стенде учреждения;	За I квартал на стенде размещена Памятка «Наказание за взяточничество» и План мероприятий по противодействию коррупции на 2026-2027годы.
ведение журналов по антикоррупционной политике: журнал регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов; журнал учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения служащего к совершению коррупционных правонарушений; журнал учета уведомлений о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями; журнал консультаций;	В учреждении разработаны и утверждены локальные акты, регулирующие работу по противодействию коррупции. Заведены и ведутся журналы учета информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, информирования работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит (может привести) к конфликту интересов, и порядка его урегулирования; обмена подарками и знаками делового гостеприимства и др.
регулярный контроль данных бухгалтерского учета;	За первый квартал 2026г. искажение данных бухгалтерского учета не выявлено.
экспертиза поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг на предмет их соответствия условиям заключенных контрактов и договоров	Приказами №3 от 12.01.2026г. «О назначении ответственных лиц, проводящих приемку товаров (услуг, работ), и лиц их замещающих и утверждении порядка проведения приемки товаров (услуг, работ) по контрактам

<p>(договорам) для нужд ГКУСО «ЦССВ г. Златоуста», № 25 от 02.02.2026г. «О внесении изменений в приказ № 3 от 12.01.2026г. «О назначении ответственных лиц, проводящих приемку товаров (услуг, работ), и лиц их замещающих и утверждения порядка проведения приемки товаров (услуг, работ) по контрактам (договорам) для нужд ГКУСО «ЦССВ г. Златоуста» назначены ответственные лица за экспертизу поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг на предмет их соответствия условиям заключенных контрактов и договоров. Экспертиза проводится по каждому заключенному контракту и договору.</p>		
	<p>2 Реализация антикоррупционных мер в учреждениях (координация деятельности и организация приема, регистрации и надлежащего рассмотрения уведомлений (заявлений):</p>	
<p>За I квартал уведомлений от работников учреждения о склонении к совершению коррупционных правонарушений не поступало.</p>	<p>о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных нарушений</p>	
<p>За I квартал уведомлений от работников учреждения о возникновении личной заинтересованности, которая приводит (может привести) к конфликту интересов не поступало.</p>	<p>о возникновении личной заинтересованности при выполнении должностных обязанностей, которая приводит (может привести) к конфликту интересов;</p>	
<p>За I квартал уведомлений от работников учреждения намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы) не поступало.</p>	<p>о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы);</p>	
<p>За I квартал уведомлений от сотрудников по обмену подарков не поступало.</p>	<p>обмена подарками и знаками делового гостеприимства и др.</p>	
<p>За I квартал 2026 г. проведен анализ сведений, полученных в марте 2026 г., по актуализации анкетных данных 66 работников и 4 руководителей подразделений учреждения об их близких родственниках/свойственниках, месте их работы. По результатам проверки возможности возникновения конфликта интересов, в т.ч. аффилированности, в отношении работников и руководителей подразделений учреждения, случаев несоблюдения запретов не выявлено.</p>	<p>3 Проведения работы по выявлению случаев несоблюдения запретов, ограничений и требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, в том числе скрытой аффилированности</p>	

4	<p>Проведение мероприятий по профессиональному развитию работников учреждения в области противодействия коррупции:</p> <p>обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции</p>	<p>За I квартал 2026 г. обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции не проводилось. Обучение запланировано на IV квартал 2026г.</p>
5	<p>обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения</p>	<p>За I квартал 2026 г. обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения не проводилось. Обучение запланировано на IV квартал 2026г.</p>
6	<p>Разработка и издание методических материалов (памяток, брошюр и др.) по актуальным вопросам противодействия коррупции (не менее 1 издания в полугодие)</p>	<p>В первом квартале 2026г. разработана Памятка «Наказание за взяточничество». Методические материалы размещены на сайте https://domrebenkazlat.ru/pr8baa1.html</p>
6	<p>Консультирование по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур работниками учреждений</p>	<p>13.03.2026г. проведено учебно-профилактическое мероприятие с работниками учреждения. В мероприятии приняли участие 55 сотрудников. Рассмотрены следующие вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по соблюдению запретов и ограничений, требований к служебному поведению; - по выявлению и урегулированию конфликта интересов; - по принятию подарков; - по выполнению иной оплачиваемой работы.